



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหิน โทร.๐๔๔ ๘๑๒ ๒๑๖

ที่ บร ๕๖๒๐๑/-

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยหินได้ดำเนินโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งานนิติการ สำนักงานปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นายแพง จันทะแจ่ม | รองนายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน |
| ๒. นายปราบ เกาะโค้ง | รองประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน |
| ๓. นายชรรค์ชัย คำพันธ์ | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน |
| ๔. นายประกาศิต วิวาโค | ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน |
| ๕. นายวิรัตน์ ศิริวัฒน์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา |
| ๖. นายทองเพชร ละมัยพันธ์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๗. นางสาวธวานันท์ มหาดพรม | แรงงานภาคประชาชน |

ดังนั้น จึงขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหินได้พิจารณาเลือกผู้มีความเหมาะสมและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นายปฐมทรศน์ พรหมทองดี)

นิติกรชำนาญการ



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยหิน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยหิน เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยหิน ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยหินเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผู้ของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ และมีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยหินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยหิน
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลห้วยหิน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยหินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการประเมินผลงาน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยหินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาก ที่สุด และประกาศรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยหินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยหินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพบูลย์ ชาติพิศุทธิกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน
วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยหิน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยหิน ที่ ๕๕๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

**โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหินเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหินทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในโอกาสต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์สุจริตนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเรื่องมีอันทรงคุณค่ายิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหินได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเทศบาลตำบลห้วยหิน

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตนตามหลักธรรม

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลห้วยหินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พิจารณาส่งรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหินที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

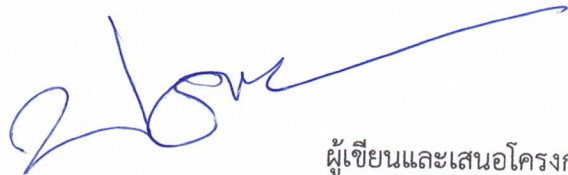
สำนักงานปลัดเทศบาล (งานนิติการ) เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ



(นายปฐมทรศมภ์ พรหมทองดี)

นิติกรชำนาญการ

ผู้เขียนและเสนอโครงการ



คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยหิน

ที่ ๕๕๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยหิน ได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลห้วยหิน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหินเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลห้วยหิน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหิน ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิกุล | นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทองม้วน ธรรมกัณหา | ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายประกาศิต วิวาโค | ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนันท์นภัส สุตมณี | รองปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพินิตา ใจงูเหลือม | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
รท.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. นางชนิษฐา พักขาว | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นางดัชนี บำรุงธรรม | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. นายวิรัตน์ ศิริวัฒน์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
รท.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. นางเปรมจิต จันทะแจ่ม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รท.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑๐. นายปฐมทรศณั พรมทองดี | นิติกรชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน